



ロータリーは  
世界をつなぐ

## ロータリーは世界をつなぐ

2019 ~2020 年度  
第29巻 11号  
2019年10月3日

● クラブテーマ ●  
「ロータリーとともに考えよう！」

■■ 本日のプログラム ■■  
■ 外部卓話 唐丹様 米山記念奨学生 ■

例会場：ニューウェルサンピア沼津  
例会日：毎週木曜日 12:30点鐘

事務局 ●TEL 055-961-2050(久松会計事務所内)  
●FAX 055-961-2600(久松会計事務所内)  
E-mail ●numawestrc@gmail.com

### ◆◆第1335回例会 会長挨拶◆◆

明日、静岡県東部初進出となる「三井ショッピングパーク ららぽーと沼津」がオープンします。「ららぽーと沼津」は、敷地面積36,300坪、店舗面積19,400坪の大型商業施設で、駐車台数は約3,600台、店舗数は214店舗となり、サントムーン柿田川と比較すると、敷地面積で1.1倍、店舗面積で2.4倍、駐車台数・店舗数は約2倍となります。「ららぽーと」の名称で展開している商業施設は、首都圏(東京、神奈川、埼玉、千葉)に9のほか大阪に2、名古屋・兵庫・磐田に各1店舗あるだけです。

「ららぽーと」は、船橋の東京湾沿いに開業した「ららぽーと船橋」(現「ららぽーとTOKYO-BAY」)が第1号店で、Port(港)にLaLa(楽しい響き)を加えて名づけた商業施設です。

この「ららぽーと沼津」を他のららぽーとと比較すると、「ららぽーとTOKYO-BAY」は敷地面積で1.4倍、店舗数で2倍あります。一方、「ららぽーと磐田」は、敷地面積で約半分、店舗数も8割程度です。「ららぽーと沼津」は、地上4階建の店舗棟と地上5階建の立体駐車場3棟からなり、店舗の周りには、イベント広場などの緑地が約1,500坪設置されるようです。

なお、入居テナント214店舗の従業員の採用にあたっては、目標は3千人から4千人とされていましたが、時給1,500円でも中々人が集まらず、目標の7割程度になったのではないかと懸念されています。沼津では土日や祝日に働く人材の採用が難しく、有効求人倍率は全国平均を大きく上回る1.6となっていますが、この地域での求人に当たっては、働きやすさが求められ、土日や祝日に働く職場は敬遠されているようです。

さて、本日は、米山記念奨学生、唐丹さんによる卓話になります。

### 10月のプログラム

1336回 18:30 10月09日(水)	沼津リバーサイドホテル 沼津4クラブ合同例会 沼津柿田川RC 夜間例会 曜日変更
10月17日(木)	祝日週休会

1337回 12:30 10月24日(木)	クラブフォーラム② クラブ管理運営委員会
1338回 12:30 10月31日(木)	外部卓話 杉澤教人様 沼津法人会 青年部会長 (株)大志建設
<b>11月のプログラム</b>	
11月07日(木)	祝日週休会
1339回 12:30 11月14日(木)	地区大会報告 会長・幹事他 理事会⑥
1340回 12:30 11月21日(木)	クラブフォーラム③ ロータリー財団委員会
1341回 12:30 11月28日(木)	クラブフォーラム④ 公共イメージ向上委員会

### クラブ管理運営委員会報告

#### ★出席報告(会員総数 29名)

例会	会員数	出席数	MU	出席率
1335回	27名	22名	-	81.48%
1333回	28名	25名	3名	100.00%

#### ●ゲスト

1. 唐丹様：中国出身 日大国際関係学部

#### ●欠席者(5名)

穎川ゆう子、井上武雄、宮口雅仁、下田朗弘、  
杉山恵嗣

#### ●スマイル報告

- 久松但、2. 成田みちよ、3. 本村文一、4. 宮島賢次：唐丹様、本日の卓話を宜しく申し上げます。
- 名古良輔：クラブゴルフコンペで優勝しました。鶴田さん、渡邊さん、山田さんのおかげです。ありがとうございました。
- 永井克彦：2ヶ月休会して大変ご迷惑をおかけしました。
- 山田和典：10/24例会、所用にて、欠席いたします。

会 長	久松 但	幹 事	成田みちよ
広報委員長	永井 克彦	編 集 者	下田 朗弘

## 幹事報告

### 1. 他クラブの例会変更等

- ①沼津北RC  
10月08日(火)→9日(水)  
沼津4RC合同例会に振替 MU:11:30-12:30
- ②沼津柿田川RC  
10月09日(水) 夜間例会に変更 MU:11:30-12:30

### 2. 連絡事項

- ①本日は、理事会がありますので、理事の方はよろしくお願ひします。
- ②次週10/9(水)は、沼津リバーサイドにて18:30点鐘で、沼津4RC合同例会です。
- ③10月6日(日)沼津4RC合同ポリオ街頭募金が行われます。参加の方は、集合10:30、集合場所サントムーン柿田川 セントラルコート正面付に、お集まり下さい。  
西クラブジャケットの着用をお願いします。
- ④END POLIOの募金にご協力ありがとうございます。

## 外部卓話

### 私の故郷と日中比較文化

米山記念奨学生 唐丹様



皆様、こんにちは。今日は私の故郷—湖南省と日中比較文化について述べていきます。

湖南省の略称は「湘」です。湖南省の料理は「湘菜」(シャンツァイ)といいます。湘菜の特徴は香ばしくて辛いことです。

湖南省の娘は辛好きで性格がさっぱりしているため、「辣妹子」(辛い女の子)と呼ばれています。湖南省の人口は約6860万人、面積は約210,000km<sup>2</sup>です。湖南省は長江中下流に位置し、洞庭湖の南に広がるため、湖南と呼ばれます。

湖南省の水の資源が豊かなため、漁業や水稲生産が盛んで、中国の主要な米産地であります。そのため、「漁米の都」とも呼ばれています。

日中比較文化について主に三つのことを述べます。一つ目は同形異義語です。同形異義語とは、漢字が同じで意味が異なる言葉を指しています。

例えば「手紙」の漢字は中国語では、「トイレットペーパー」の意味になります。

「湯」は「スープ」、「娘」は「お母さん」、「老婆」は「女房」、「愛人」は「配偶者」の意味になります。

もし皆様がこれらを知らなくて中国に行ったら、大変なことになるかもしれません。二つ目は中

国の色彩語です。

中国の色彩語には深い漢民族文化や感情などが含まれ、豊かな文化的な象徴が沢山あります。中国人が凄く赤が好きです。

なぜなら、人たちは古代から太陽と火の色から赤を連想します。

太陽と火が人間に幸せを与えられることから、赤は成功、運が良い、幸せ、にぎやか、おめでたいなどいい意味が沢山誕生しました。

三つ目は諺です。諺の特徴は、短くてリズムがあって真理が含まれていることです。諺は、人間の生きていく上での知恵、世界の共通語であります。

日本と中国も同じ意味を持っている諺が沢山あります。例えば、中国では、「情人眼里出西施」という諺があります。意味は、恋人の目に相手は西施のように見えます。

西施は中国古代の四大美人の一人です。つまり彼にとって彼女は西施のように美しいとなります。日本語には、「痘痕も靨」というもっとリアルな諺もあります。

これはすごく面白い言い方だと思います。

以上で、私の話が終わります。少しでも皆様が私の話で中国を知ることができ、あるいは中国に興味を持つことができたなら幸いです。

## 理事会報告

### 1. 報告事項

- ①10月13日 奨学生カウンセラー研修に鈴木和憲君が出席します。
- ②11月3日・4日 月大会出席者: 久松会長・名古屋輔君・宮島賢次君・鈴木博行君・鈴木和憲君・成田幹事の計6名出席します。
- ③11月17日(日) 修善寺総合会館にてIAC指導者講習会が行われます。生徒さん4名+松本先生+渡邊勝也君が出席します。

### 2. 協議事項

- ①11月度例会プログラムの件  
クラブ管理運営委員会 委員長 植松 正 君  
(植松) 添付資料を説明、10/14例会の発表者、会長幹事以外はどうするか  
(久松) 当日決定する。  
(植松) 添付資料のプログラム内容を以下のように訂正する。

- ・各日程のクラブフォーラム担当委員会を  
10/24→クラブ管理運営委員会、  
11/21→ロータリー財団委員会、  
11/28→公共イメージ向上委員会 以上承認

- ②11月12月 座席表の件 SAA 田村 治義 君→承認

- ③11月開催地区大会の交通費支給の件→承認

- ④11月開催地区大会晩餐会の食事代の件 →承認

- ⑤IAC指導者講習会の交通費の件  
修善寺にて開催、加藤学園の先生の車に、交通費を支給 →承認



## ロータリーは世界をつなぐ

● クラブテーマ ●  
「ロータリーとともに考えよう！」

■■ 本日のプログラム ■■  
■ 沼津4クラブ合同例会 ■

例会場：ニューウェルサンピア沼津  
例会日：毎週木曜日 12:30点鐘

事務局 ●TEL 055-961-2050 (久松会計事務所内)  
●FAX 055-961-2600 (久松会計事務所内)  
E-mail ●numawestrc@gmail.com

### ◆◆第1336回例会 会長挨拶◆◆

本日は、沼津4ロータリークラブの合同例会です。田中祐ガバナー補佐同席のもと、沼津柿田川ロータリークラブがホストとなって開催されます。

沼津4ロータリークラブの合同例会は、10年前に再開され今日に至っています。沼津4ロータリークラブで行っている事業等は、この合同例会のほかゴルフコンペ(現在では7ロータリークラブ)、ポリオ撲滅募金活動があります。

今年度に限っては、この3つの事業が10月に集中しています。先日10月6日には、ポリオ撲滅募金活動をサントムーン柿田川で実施しました。また、ゴルフコンペは10月27日となっています。

### クラブ管理運営委員会報告

#### ★出席報告 (会員総数 29名)

例会	会員数	出席数	MU	出席率
1336回	26名	22名	-	84.62%
1334回	27名	25名	1	96.30%

●ゲスト なし

●欠席者(4名)

穎川ゆう子、本村文一、杉山恵嗣、内田逸美

●他クラブへの出席者

宮島賢次(10/5 米山記念館、10/8 浜名湖RC、10/9 三郷ウェンズデーRC)  
久松 但、成田みちよ、植松 正、神尾栄一、下田朗弘、鈴木和憲、鶴田龍聖、渡邊勝也、山田和典、山本宜司(10/6 ポリオ街頭募金)  
神尾栄一、内田逸美(10/8 沼津北RC)

### 幹事報告

#### 1. 他クラブの例会変更等

- ①富士山吉原 RC  
10月17日(木) グループ懇談会  
MU：11:30-12:30 ホワイトパレス
- ②沼津 RC  
10月11日(金)→9日(水) 4RC合同例会  
MU：11:30-12:30 沼津リバーサイドホテル  
10月18日(金) 祝日週休会  
MU：11:30-12:30 沼津リバーサイドホテル
- ③沼津北 RC  
10月22日(火) 祝日休会  
MU：11:30-12:30 沼津リバーサイドホテル
- ④沼津柿田川 RC  
10月16日(水) 祝日週休会 MU：無し

#### 2. 連絡事項

- ①10月6日(日)沼津4RC合同ポリオ撲滅街頭募金のご参加下さり、ありがとうございました。
- ②次週10/17は、祝日週休会です。

10月のプログラム	
10月17日(木)	祝日週休会
1337回 12:30	クラブフォーラム② クラブ管理運営委員会
10月24日(木)	
1338回 12:30	外部卓話 杉澤教人様 沼津法人会
10月31日(木)	青年部会長 (株)大志建設
11月のプログラム	
11月07日(木)	祝日週休会
1339回 12:30	地区大会報告 会長・幹事他 理事会⑥
11月14日(木)	
1340回 12:30	クラブフォーラム③ ロータリー財団委員会
11月21日(木)	
1341回 12:30	クラブフォーラム④ 公共イメージ向上委員会
11月28日(木)	

会 長	久松 但	幹 事	成田みちよ
広報委員長	永井 克彦	編 集 者	下田 朗弘

## 沼津4クラブ合同例会



沼津柿田川RC 菊池勝男会長

皆様こんばんは、沼津柿田川ロータリークラブの会長の菊池です。

本日の合同例会のホストクラブは、私ども柿田川クラブです。宜しくお願い致します。何分、会員も9人しかおりませんので、不行き届きの点が、多々あるかと存じます。が、ロータリーの友情に免じてお許し頂ければ幸甚に存じます。

さて、先般9月7日に行いました「水と衛生」をテーマにした柿田川の外来雑草駆除清掃の折には、3クラブの皆様のご多大なご尽力を頂きまして真に有難うございました。この事業は、今年で3年目になる継続事業ですが、お陰様で今年も大盛會に収める事ができました。とりわけ、今回、北クラブさんには、正式相乗り頂きまして、地区からの補助金も倍にして頂く事ができ大変助かりました。当日は暑い日でしたが、2580地区からは、沖縄にお住まいのガバナーをはじめ、前年度パストガバナー、米山奨学委員会の皆さん、カウンセラー、米山奨学生の皆さん、計56名。そして、我が2620地区からは、田中ガバナー補佐をはじめ、米山記念奨学委員会、米山記念奨学生、カウンセラー、米山学友会、沼津商業高校インターアクト、桐陽高校インターアクト、そして沼津4クラブの関連の皆さんなど83名、総勢148名のみなさんの参加でした。我が地区の安間ガバナーは当日諮問会議があられたようで参加出来ず、残念がっておられました。

先日は、私共が主幹させて頂いたポリオ根絶の募金活動も、サントムーンさんの場所提供のご協

力を頂き、3クラブの皆さんの、絶大なご尽力の下、72,512円という大きな募金が出来、大成功をおさめました。真にご同慶の至りでございます。現状の私達は、小さいクラブなりの戦略のすべとして、周りの大きな組織の力をお借りした、センター・オブ・インフレンスの立場のスタンスで、地域に溶け込み、身の丈に合った奉仕活動を企画立案していきたいと思っております。

また、この場をお借りしてのお願いで恐縮ですが、来たる12月8日(日)に愛鷹広域公園多目的競技場に於きまして、シニア&ジュニアのペアグランドゴルフ大会をアスクラロススポーツクラブに協賛して行います。詳しくは詳細が決まり次第個々にご案内申し上げますので、その節はご協力の程お願い申し上げます。

私共沼津柿田川RCは沼津の一番東に位置します。聖徳太子の弁ではありませんが、「日出処の小さなクラブ」と勝手に自負いたしております。これからも宜しくお願い致します。

本日は田中ガバナー補佐御出でいただいております。雄弁家の田中節スピーチを楽しく頂けると思いますので、私の御礼及びお願い方々の挨拶はこの辺とさせていただきます。ありがとうございました。



田中佑ガバナー補佐



沼津西RC 久松但会長

### -----9月分出席一覧-----

颯川 ( ③ )	久松 ( ③ )	井上 ( 2 )	神尾 ( ③ )	宮口 ( ③ )	宮島 (③) +3	本村 (③) +1
永井 (休会)	名古 ( ③ )	成田 (③)+2	芹澤和 (③)+1	芹澤貞 (③)+1	重光 (③)+1	下田 (2、 1)
下原 (2、 1)	杉山恵 (③)+1	杉山真 (③)+1	鈴木博 (③)+1	鈴木和 (③)+2	鈴木良 ( ③ )	田村 (2、 1)
土屋 (③)+1	鶴田 (③)+1	内田 (2, 1)+3	植松 ( ③ ) +1	渡邊勝 (2、 1)	渡邊亀 (2, 免)+1	山田 (③)+1
山本 (③)+1			例会出席%	92 . 77 %	地区報告	98 . 80 %

氏名(ホームクラブ出席数、他クラブ出席数)+超過出席数。丸数字はホームクラブ出席100%を示す。



ロータリーは  
世界をつなぐ

## ロータリーは世界をつなぐ

2019 ~2020 年度  
第 29 巻 13 号  
2019 年 10 月 24 日

● クラブテーマ ●  
「ロータリーとともに考えよう！」

■■ 本日のプログラム ■■  
■ クラブフォーラム② クラブ管理委員会 ■

例会場：ニューウェルサンピア沼津  
例会日：毎週木曜日 12:30点鐘

事務局 ●TEL 055-961-2050 (久松会計事務所内)  
●FAX 055-961-2600 (久松会計事務所内)  
E-mail ●numawestrc@gmail.com

### ◆◆第 1337 回例会 会長挨拶◆◆

9月20日に開幕したラグビーワールドカップは、準決勝・決勝及び三位決定戦の残り4試合となりました。残念なことに日本は準々決勝で南アフリカに負けてしまいましたが、開催国として立派な成績を残しました。

ラグビーワールドカップの歴史は浅く、1987年が第一回で予選は無く、招待国16か国で行っています。その後4年毎の夏季オリンピックの前年に行われ、今回の日本大会が第9回となります。過去の優勝国は、ニュージーランドが3回、オーストラリアが2回、南アフリカが2回、イングランドが1回となっており、南半球の国が8回中7回となっています。今回はニュージーランドの3連覇がかかっていますが、順調にベスト4まで勝ち上がってきました。

日本は、第一回から参加し、今回初めて予選プールを勝ち上がりベスト8となりましたが、日本大会は、札幌から熊本までの12会場で予選プールを行い、決勝トーナメントは横浜、東京、大分の3会場で行われています。12会場のうちラグビー専用球場は3会場しかなく、残り9会場はJリーグで使用されている競技場が使用されています。このうち東京会場はFC東京の本拠地で、Jリーグを行う代替会場が無いとため、8試合アウェー戦を強いられているようです。

ラグビーの大会としては、シックス・ネイションズカップが有名で、ワールドカップよりも100年以上前の1882年から、4か国（イングランド・ウェールズ・スコットランド・アイルランド）で始まり、その後1910年にフランスが加わり「五か国対抗戦」の名称で90年間開催されています。

2000年にイタリアが加わり名称も「シックス・ネイションズカップ」に変わって今日に至っています。

さて、本日は、クラブ管理運営委員会によるクラブフォーラムです。植松委員長よろしくお願ひします。

### 10月のプログラム

1338回 12:30 10月31日(木)	外部卓話 杉澤教人様 沼津法人会 青年部会長 (株)大志建設
--------------------------	-----------------------------------

### 11月のプログラム

11月07日(木)	祝日週休会
1339回 12:30 11月14日(木)	地区大会報告 会長・幹事他 理事会⑥
1340回 12:30 11月21日(木)	クラブフォーラム③ ロータリー 財団委員会
1341回 12:30 11月28日(木)	クラブフォーラム④ 公共イメー ジ向上委員会

### クラブ管理運営委員会報告

#### ★出席報告 (会員総数 29名)

例 会	会員数	出席数	MU	出席率
1337回	29名	25名	-	86.21%
1335回	27名	22名	1	85.19%

#### ●ゲスト・ビジター

なし

#### ●欠席者(4名)

永井克彦、渡邊勝也、山田和典、下原満知子

#### ●他クラブへの出席者

神尾栄一、山田和典(10/11 沼津RC)  
内田逸美、成田みちよ(10/18 沼津RC)  
宮島賢次(12/21 山梨RC、浜松中RC)

会 長	久松	幹 事	成田みちよ
広報委員長	永井 克彦	編 集 者	下田 朗弘

## ●スマイル報告

1. 久松但、2. 成田みちよ、3. 鈴木良則：植松様、本日のクラブフォーラム、宜しくお願いします。
4. 植松正：本日のクラブフォーラム、宜しくお願いします。
5. 名古屋良輔：ベトナムの旅から、無事、帰国しました。ご支援ありがとうございました。
6. 杉山恵嗣：前回、休ませて頂きました。
7. 下田朗弘：遅刻してすみません。本日、早退します。
8. 重光純：所用につき、早退させていただきます。

## 幹事報告

### 1. 他クラブの例会変更等

#### ①富士山吉原 RC

10月31日(木) 特別休会 MU：無し

### 2. 連絡事項

①1月19日(日)のIMの出欠席をご記入下さい。

## クラブフォーラム② クラブ管理委員会

### クラブフォーラム「次年度クラブ運営について」



### クラブ管理運営委員長 植松 正

本日のクラブフォーラムは、「次年度クラブ運営について」と題して、例会回数と年会費についての二点に絞って議論しました。

まず初めに、近年ロータリークラブは柔軟性や多様性を求められ、クラブ運営の根幹をなす会合(例会)や出席に関するルールが変更になってい

る状況を説明。具体的には、原則毎週行うとされた例会は月2回で可となり、メーキャップも前後2週間以内から年度内であれば認められることになりました。

このような状況のなか、例会回数や密接に関連する年会費に関する近隣クラブや当クラブの実績推移を示し、各会員の意見を求めました。

### 1. 例会回数

#### 【アンケート結果】

月4回 58%、  
月3回(年43回も含む) 42%

- ・今年度の年間40回は他地区では珍しくはない
- ・できれば毎週実施して欲しい(ベテラン会員の多数意見)
- ・現状程度(43回)でよい
- ・あまり回数を削減するとプログラムが必要最低限のものになってしまう

### 2. 年会費

#### 【アンケート結果】

現状維持 76%  
値上げ可 24%

- ・可能であれば現状維持が望ましい
- ・納得できる内容であれば値上げも止む無し
- ・値上げする際は徐々にして欲しい

本日のアンケート結果やご意見を参考にして、次年度クラブ運営(予算・プログラム作成)に反映してまいりたいと考えます。



ロータリーは  
世界をつなぐ

## ロータリーは世界をつなぐ

2019 ~2020 年度  
第 29 巻 14 号  
2019 年 10 月 31 日

● クラブテーマ ●  
「ロータリーとともに考えよう！」

■■ 本日のプログラム ■■  
■ 外部卓話 杉澤教人様 ■  
■ 沼津法人会 青年部会長 ㈱大志建設 ■

例会場：ニューウェルサンピア沼津  
例会日：毎週木曜日 12:30点鐘

事務局 ●TEL 055-961-2050 (久松会計事務所内)  
●FAX 055-961-2600 (久松会計事務所内)  
E-mail ●numawestrc@gmail.com

### ◆◆第 1338 回例会 会長挨拶◆◆

今日は、最近話題になっている人事採用の手法についての話をしたと思います。

日本では、昔から「コネ入社」もしくは「縁故採用」といわれる人事採用の手法が、大小問わず多くの企業で使われています。一方アメリカでは、8割以上の企業が「リファラル採用」という人事採用の手法を取り入れています。日本でもメルカリやビズリーチなどのIT企業を中心に採用されていますが、両者はよく似ています。

しかし、両者には根本的な違いがあり、コネ入社の場合は、役員や取引先などの紹介で入社も既に決まっており、もし面接や入社試験があるとしたらそれは形式的な手続きにすぎません。これに対し、リファラル採用は、従業員やOBなどから紹介を受けたのち、採用は会社の採用手続に従って公正に行われます。

今、このリファラル採用という手法が脚光を浴びているのは、多くのメリットがあるからです。まず、採用にかかる費用の節減効果があります。

人材紹介会社の手数料は高額なケースが多く、採用のためのイベントも多額の費用がかかります。ハローワークの紹介なら費用はかかりませんが、良い人材の採用が出来るとは限りません。

次にミスマッチが少ないことです。紹介する従業員などから事前に会社の状況を聞くことが出来るので、会社に入ってから「こんなはずではなかった」などというケースが少なくなります。また、ミスマッチが少ないということは、さらに入社後の定着率が高いことにも繋がります。メルカリでは、従業員の6割以上がこの採用による入社なのですが、これを「裏切らない採用」と呼ん

でいるようです。メルカリでは、従業員が知人友人を紹介したくなるような会社を目指している、ということです。

さて、今日は、沼津法人会青年部会長の杉澤教人様による外部卓話です。杉澤様よろしくお願ひします。

### 11月のプログラム

11月07日(木)	祝日週休会
1339回 12:30 11月14日(木)	地区大会報告 会長・幹事他 理事会⑥
1340回 12:30 11月21日(木)	クラブフォーラム③ ロータリー財団委員会
1341回 12:30 11月28日(木)	クラブフォーラム④ 公共イメージ向上委員会

### クラブ管理運営委員会報告

#### ★出席報告 (会員総数 29名)

例会	会員数	出席数	MU	出席率
1338回	28名	27名	-	96.43%
1336回	26名	22名	1	88.46%

#### ●ゲスト

1. 杉澤教人様 沼津法人会 青年部会長 ㈱大志建設
2. 小口頼一様：富士山吉原RC

#### ●ビジター

1. 大野数芳様：沼津北RC

#### ●欠席者(1名)

神尾栄一

#### ●他クラブへの出席者

永井克彦(10/30 愛知ロータリーEクラブ)

会 長	久松 但	幹 事	成田みちよ
広報委員長	永井 克彦	編 集 者	下田 朗弘

## ●スマイル報告

1. 小口頼一様(富士山吉原RC): 来年1月19日のIM、宜しくお祈りします。
2. 本村文一: 誕生日のお祝いありがとうございます。
3. 鈴木良則、4. 渡邊亀一、5. 名古屋良輔、6. 宮口雅仁、7. 杉山真一: 家族の誕生日のお祝いありがとうございます。
8. 成田みちよ: 富士山吉原RC小口様、ようこそ、お越し下さいました。本日は宜しくお祈り致します。
9. 久松 但、10. 成田みちよ、11. 植松 正、12. 山本宜司、13. 鈴木和憲: 杉澤教人様、本日の卓話、宜しくお祈りします。
14. 名古屋良輔: 上州太田スバルマラソンハーフの部、息子と共に完走しました。
15. 渡邊勝也: 先日の7RC合同コンペで、準優勝しました。
16. 穎川ゆう子、17. 永井克彦、18. 杉山恵嗣: 所用につき、早退させていただきます。

## 幹事報告

### 1. 他クラブの例会変更等

#### ①沼津北RC

11月05日(火) 祝日週休会 MU: 11:30-12:30

#### ②沼津柿田川RC

11月13日(水) → 12月08日(日)

グラウンドゴルフ大会に変更 MU: 11:30-12:30

### 2. 連絡事項

- ①次週11/7は、祝日週休会です。
- ②次々週11/14(木)は、理事会がありますので理事の方は出席及び協議資料の提出をお願い致します。
- ③END POLIOの募金にご協力ありがとうございました。

## 外部卓話



杉澤教人様 沼津法人会 青年部会長 株式会社大志建設

本日のテーマは、「時代をリードする小企業のシゴトスタイル～地域活動への参加で育つ従業員～」です。これは日本政策金融公庫の月刊誌「調査月報

3月号」に取り上げて頂いたときのタイトルで、その中のサブテーマである、①顧客に選ばれる理由・②従業員の地域活動をサポート・③従業員と地域への恩返しを中心に、当社が取り組んでいる様々な活動についてご紹介させていただきます。

顧客に選ばれる理由としては、相談しやすい・多業種に対応・積極的な設備投資・社員教育の徹底などがあります。その中で社員教育には特に力を入れています。毎朝行う朝礼を社員教育の場ととらえ、15分という短い時間でも、日々成長を実感できる内容にしています。また、社員の状態を知ること大切です。私は毎朝全社員と握手して、その日の体調や心の状態を把握するようにしています。

従業員の地域活動をサポートすることで、自己肯定観が高まる・人間的な成長が図れる・豊かな人生が歩める・従業員の増などの効果が得られます。当社は従業員が積極的に地域活動に参加できるよう、地域貢献手当を支給し有給休暇取得を奨励しています。

それは、社員が地域活動で成長し、自己肯定観が高まる場所が多くあることが、社員が幸せに暮らせると考えているからです。従業員と地域に恩返しをすることは会社の使命です。地域のリーダーの育成・会社の災害時対応力の向上・子ども手当の支給などで、恩返しを図っています。

また、カーリング女子日本代表で有名なもぐもぐタイムが当社にはあります。大量のお菓子や飲み物を用意し、仕事を終え会社に戻ってきたら、休憩室で飲食しながらコミュニケーションを図るようにしています。諸問題の8割は人間関係に起因と言えます。少しでも円滑な人間関係になるよう、もぐもぐタイムは大切な時間だと考えています。

最後に、これからも会社は公器をいう考えにたち、講演会や地域のイベントを通して、建設業の地位や評価向上に取り組み、働き方改革や生産性向上を行うことで、社員にとって地域にとって必要とされる会社を目指してまいります。

沼津西ロータリークラブ10月例会

時代をリードする小企業のシゴトスタイル

～地域活動への参加で育つ従業員～

2019年10月31日  
株式会社大志建設 代表取締役  
杉澤 教人